



Centrais Elétricas do Pará S.A. - CELPA

continuação						2008	2007
	(X) não possui metas	() cumpre de 51 a 75%	(X) não possui metas	() cumpre de 51 a 75%		(em unidades)	(em unidades)
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 76 a 100%	() cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 76 a 100%	Acima de 45 anos.....	458	441
					Nº. de admissões durante o período.....	156	142
					Nº. de empregados desligados no período.....	166	193
					Nº. de mulheres que trabalham na empresa.....	686	655
					% de cargos gerenciais ocupado por mulheres em relação ao nº. total de mulheres.....	4,10%	1,50%
					% de cargos gerenciais ocupado por mulheres em relação ao nº. total de gerentes.....	12,80%	21,30%
					Nº. de negros que trabalham na empresa.....	88	83
					% de cargos gerenciais ocupado por negros em relação ao nº. total de negros.....	9,10%	0,00%
					% de cargos gerenciais ocupado por negros em relação ao nº. total de gerentes.....	3,70%	0,00%
					Nº. de empregados portadores de deficiência física..	76	96
					Nº. de dependentes.....	3.781	4.109
					Nº. de estagiários.....	51	63
					Nº. de empregados terceirizados/temporários.....	2.032	2.008
5. Indicadores do corpo funcional (*)							
						2008	2007
						(em unidades)	(em unidades)
Nº. de empregados no final do período.....						2.145	2.155
Escolaridade dos empregados:							
Superior e extensão universitária.....						611	459
2º. grau.....						1.354	1.459
1º. grau.....						180	237
Faixa etária dos empregados:							
Abaixo de 30 anos.....						498	533
De 30 até 45 anos (exclusive).....						1.189	1.181

6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial

	2008			Metas 2009		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		20,01			ND	
Número total de acidentes de trabalho		32			28	
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(X) todos(as) + Cipa	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(X) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	(X) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	() não se envolverá	(X) seguirá as normas da OIT	() incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção e gerências	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção e gerências	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(X) são exigidos	() não serão considerados	() serão sugeridos	(X) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	(X) apóia	() organiza e incentiva	() não se envolverá	(X) apoiará	() organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	9.321	4.040	3.889	8.464	4.756	3.666
	na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
	100%	84%	47,30%	100%	89%	31%
Valor adicionado total a distribuir:	Em 2008: R\$ 4.257.029			Em 2007: R\$ 3.358.986		
Distribuição do valor adicionado (DVA):	60,9% governo 6,5% colaboradores(as) 0,0% acionistas 29,1% terceiros 3,5% retido			65,0% governo 6,3% colaboradores(as) 9,3% acionistas 18,1% terceiros 1,3% retido		

7. Outras informações

- a) Nos dados referentes a reclamações e críticas "Na Empresa", foram considerados aqueles que entraram via ouvidoria e, no percentual de críticas atendidas ou solucionadas, considerou-se aquelas que foram atendidas e respondidas ao consumidor.
- b) Visando aprimorar a qualidade das informações apresentadas no Balanço Social, algumas informações adicionais foram incluídas para aprimoramento deste demonstrativo, assim, quando aplicável, os valores e dados de 2007 foram reclassificados para melhor comparabilidade, seguindo o padrão do IBASE sugerido pela ANEEL.
- c) (*) Informações não auditadas.