

### Senhores Acionistas,

A Diretoria Executiva da Mineração Rio do Norte S.A. (MRN), em cumprimento às disposições legais e estatutárias, apresenta relatório com o resumo dos principais acontecimentos do ano de 2011, juntamente com as Demonstrações Financeiras e o Parecer dos Auditores Independentes.

### Principais destaques de 2011

Em 2011, a MRN enfrentou diversos desafios para concluir as obras da nova mina de Bela Cruz que entrou em operação em outubro, passando a garantir cerca de 50% do volume de produção para os próximos três anos. Foram, também, iniciadas as obras de instalação da mina de Monte Branco prevista para entrar em operação em 2013. O projeto de melhoria na planta de beneficiamento foi aprovado e as obras iniciadas. Houve continuidade dos estudos ambientais, de engenharia e de atendimento a requisitos legais para a construção da linha de transmissão de 230 kv, visando obter a aprovação do empreendimento para interligar as operações da MRN em Porto Trombetas com a linha de transmissão de 500 kv, que se encontra em construção para interligar Manaus a Tucuruí. Na gestão de pessoas, foram implementados novos instrumentos de atração e retenção visando enfrentar a escassez de mão de obra qualificada e manter a equipe motivada.

### Produção e vendas

Em 2011, a MRN produziu 16,8 milhões de toneladas de bauxita, 1% abaixo dos 17,0 milhões de toneladas produzidas em 2010. As vendas somaram 17,0 milhões de toneladas, representando um decréscimo de 3% comparadas com o volume de 17,5 milhões de toneladas vendidas em 2010.

Do total de vendas, 63% (63% em 2010) foram destinadas ao mercado interno, suprimindo as refinarias da Alunorte e da Alumar e 37% foram destinadas ao mercado externo com segue: 13% para os Estados Unidos, 10% para o Canadá, 11% para a Europa e 3% para a América do Sul.

Os teores médios de qualidade do minério obtidos em 2011 foram de 48,97% de alumina aproveitável e 4,76% de sílica reativa.

### Gestão da qualidade

O Programa de Gestão da Qualidade na MRN é focado em treinamento e desenvolvimento de pessoas, gerenciamento da rotina e gerenciamento por diretrizes visando à melhoria permanente de seus processos.

O forte desempenho do Programa 5S é traduzido na qualidade da organização e arranjo das instalações da MRN, contribuindo para a prevenção de acidentes e a preservação do meio ambiente nos diversos locais de trabalho. De acordo com a metodologia do programa praticado na MRN, a empresa está dividida em 115 ambientes classificados em diferentes estágios, sendo 04 ambientes no 3ºS (3,5%), 01 ambiente no 4ºS (0,9%) e 110 ambientes no 5ºS (95,7%).

A empresa também conta com o envolvimento, o comprometimento e a motivação dos empregados da MRN e de empresas contratadas que participam voluntariamente do Programa CCQ (Círculos de Controle de Qualidade), proporcionando um ambiente de permanente evolução do programa, com resultados muito positivos. Em 2011, o programa contou com 157 grupos, compostos por 864 circuilistas, que concluíram 118 projetos de melhoria. Desde o início do programa, em 1997, foram concluídos 3.331 projetos. O programa conta com a adesão de 72% do quadro total de empregados.

### Recursos Humanos

Em 2011, a produtividade por empregado foi de 14,070 toneladas, com um efetivo médio ao longo do ano de 1.194 empregados ativos, sendo: 85% originários do estado do Pará, 2% dos demais estados da região Norte e 13% de outros estados. O total de 87% de empregados da região Norte reflete o compromisso da MRN em valorizar e desenvolver a mão de obra da região.

A MRN negociou um novo acordo de participação de seus empregados nos resultados da empresa (PR). O acordo tem vigência de 2 anos, 2012 e 2013. Além das metas vinculadas ao desempenho corporativo e das áreas em que a empresa está dividida, de caráter coletivo, o acordo passou a contar com um incentivo adicional, que vale até um salário nominal do empregado por ano, vinculado ao desempenho individual de saúde, como forma de estimular as pessoas a cuidarem bem de sua saúde.

Dentro do Programa de Qualidade de Vida da MRN (PQV), o projeto Ação & Bem Estar, que atende os empregados da MRN

desde 2009, foi ampliado no segundo semestre de 2011 aos cônjuges e atingiu a expectativa traçada com 358 participantes efetivos, com rotatividade aproximada de 16,2%. Para orientar e incentivar a mudança de hábitos, no decorrer do ano foram ministradas palestras referentes a temas como saúde, atividade física e nutrição, buscando informar e orientar os participantes.

O Ação & Bem Estar é realizado por uma equipe multidisciplinar constituída de profissionais de educação física, nutrição e medicina. O compromisso permanente dessa equipe multidisciplinar é proporcionar ao empregado um programa de treinamento individualizado que melhor contemple sua realidade e necessidade através da prática orientada e monitorada de atividade física, possibilitando uma melhoria do nível de saúde e o desenvolvimento hábitos de vida saudáveis.

No que se refere ao desenvolvimento de pessoas, destaca-se o Sistema de Gestão por Competências, no qual são mapeadas as competências dos empregados da MRN para os diferentes cargos da empresa. Em 2011, o programa foi estendido a todos os níveis da empresa, com a inclusão de dois novos eixos: operacional e de manutenção.

A partir de 2011, todos os empregados passaram a ser avaliados e ter seus Planos Individuais de Desenvolvimento elaborados. Dessa forma, todos os empregados passam a conhecer suas oportunidades de melhorias tanto em questões técnicas quanto comportamentais. Em 2011, 97% dos treinamentos formais propostos e aprovados a partir dos planos individuais de desenvolvimento foram realizados.

Os treinamentos corporativos obrigatórios que norteiam a política da MRN dentro dos pilares Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade fecharam o ano de 2011 com 85% dos empregados treinados, uma evolução de 21% em relação a 2010 cujo resultado foi de 64%. Nos treinamentos operacionais, 824 empregados participaram de treinamentos em 2011, totalizando uma média de 71 horas por empregado.

O Programa de Educação, cujo objetivo é facilitar o acesso aos empregados da MRN à educação formal, ampliou-se, uma vez que, além dos cursos do SENAI e do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará – IFPA, também fechou-se parcerias com a Universidade Federal do Pará, Fundação Getúlio Vargas, Grupo Pitágoras e UFPA para fomentar o acesso a todos os níveis de formação, ou seja, Técnica, Superior e Pós-Graduação. Atualmente temos 183 profissionais cursando a formação técnica, 29 cursando Graduação e 30 fazendo Pós-Graduação. O Programa de Educação conta com apoio da MRN através de bolsas de estudos, uso de infraestrutura da empresa e viagens, quando necessárias.

O Programa Jovem Aprendiz, realizado em Parceria com o SENAI de Santarém, promove a preparação do jovem para o mercado de trabalho e, em 2011, contemplou 46 jovens do Oeste do Pará.

A Gestão de Relacionamento continua sendo tratada como uma importante ferramenta motivacional, com o incentivo ao diálogo franco e aberto entre líderes e de liderados, suportados por profissionais de Recursos Humanos. Através do programa, são detectadas as oportunidades de melhoria do ambiente do trabalho e traçados planos de ação.

Outro ponto forte de 2011 foi a consolidação do Programa de Desenvolvimento de Líderes, em parceria com a Fundação Instituto em Administração – FIA. Atualmente, a empresa possui 114 profissionais cursando os Módulos do Programa que abordam: Cultura e Mudança Organizacional, Liderança e Gerência, Instrumentos de Controle Gerencial (Finanças) e Gestão. O programa evoluiu em 75% e no primeiro semestre de 2012 concluiremos todos os módulos. A partir desta etapa, a MRN passará para um segundo nível de preparação de seus líderes, que é fomentar metas para o cumprimento dos conceitos aprendidos no programa.

Outros destaques em 2011 foram os Programas Trainee e de Estágios. No caso do Programa Trainee, foram selecionados 20 jovens no Brasil, nas mais diversas áreas e, principalmente, com formação em Engenharia e Administração. Do grupo inicial do Programa, que tem duração de dois anos, seis jovens já foram efetivados na empresa por ter havido oportunidade de efetivação e terem apresentado bom desempenho nas competências requeridas. No caso do Programa de Estágios, 16 jovens de formação Técnica em Eletrotécnica, Mineração e Mecânica foram selecionados na região Norte pelo Programa, que tem duração de seis meses. Cinco desses jovens foram contratados pela MRN.

### Segurança

Em agosto de 2011, a MRN passou por um processo de auditoria de saúde, segurança, meio ambiente e relações com as comunidades, mais conhecida como auditoria de HSEC –

“health, safety, environment and communities”, realizada por representantes de seus acionistas, onde foram identificados pontos de destaque e oportunidades de melhorias que estão sendo implementadas pelas áreas responsáveis.

As taxas de frequência de acidentes com efetivo próprio e de empresas contratadas em 2011, comparada com 2010, estão na tabela a seguir:

	Taxas de frequência (*)					
	MRN		CONTRATADAS		MRN+ CONTRATADAS	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Com afastamento	0,66	0,93	1,73	1,19	1,27	1,08
Sem afastamento	0,99	0,31	2,47	0,95	1,84	0,68
<b>Total</b>	<b>1,66</b>	<b>1,25</b>	<b>4,20</b>	<b>2,15</b>	<b>3,11</b>	<b>1,76</b>

(\*) Acidente por um milhão de horas trabalhadas

Em 2011 a MRN atingiu o recorde de 174 dias sem acidentes reportáveis, tanto em suas operações quanto nas operações das empresas contratadas e registrou um dos melhores índices de taxa de frequência de acidentes por milhão de horas trabalhadas.

Não obstante todo o esforço que a companhia promove em relação à segurança no trabalho, em novembro de 2011 ocorreu um acidente com um caminhão de transporte de combustível que culminou com duas fatalidades, sendo uma de empregado da MRN e outra de empregado da empresa contratada à qual pertencia o caminhão acidentado. A companhia está revisando todos os seus padrões de segurança e saúde ocupacional objetivando mitigar eventuais riscos de fatalidade que possam ter escapado ao seu rigoroso padrão de controle.

No que se refere às obras realizadas nas minas Bela Cruz e Monte Branco, as Taxas de Frequência em 2011 fecharam em 2,56 e 4,43, respectivamente, correspondentes a 9 acidentes de baixa gravidade ocorridos desde o início das obras das novas minas, iniciadas 2008.

As auditorias de certificação da norma OHSAS 18001 confirmaram a manutenção dos Certificados da MRN e das várias contratadas que já possuem essa certificação para suas operações em Porto Trombetas.

### Saúde Ocupacional

Em 2011, pelo Programa de Medicina do Sono, foram avaliadas 432 pessoas entre empregados da MRN, empregados de empresas contratadas e pessoas da comunidade e os 54 casos de distúrbios identificados passaram a ter o acompanhamento clínico indicado. No Programa Apto para a vida, Apto para o Trabalho, foram avaliados 451 empregados envolvendo avaliações ergonômicas no local de trabalho, avaliação individual da capacidade física e aconselhamento nutricional. Todas estas ações buscaram permitir a identificação, diagnóstico diferencial, tratamento e acompanhamento evolutivo dos distúrbios do sono e situações de fadiga, que possam causar riscos para as atividades profissionais das pessoas, assim como impactos à qualidade de vida.

Durante o ano de 2011, foram atendidos pela Medicina do Trabalho para realização de exames admissionais, demissionais, periódicos, mudança de função e retorno ao trabalho 1.427 empregados da MRN e 3.584 empregados das empresas contratadas.

Ainda em 2011, em busca de aumento de resolutividade e qualidade nos atendimentos, o Hospital de Porto Trombetas passou a contar com atendimentos clínicos nas áreas de Cardiologia, Urologia, Nutrição, Psicologia e Ortopedia. Além disso, passaram a ser realizadas cirurgias urológicas transuretrais e citoscópicas, oftalmológicas e artroscopias de ombro e cotovelo. Entre os exames complementares, passou também a contar com Holter, Ecocardiograma e Teste Ergométrico.

### Meio Ambiente

Em dezembro de 2001, a MRN obteve a certificação na ISO 14.000 e, a cada semestre, passa por uma auditoria de manutenção desta certificação. Em 2011, conforme prevê a norma, a MRN passou por um novo processo de auditoria e manteve o certificado da ISO 14.000:2004.

Abaixo apresentamos as principais atividades ambientais que foram desenvolvidas ao longo de 2011.

(CONTINUA)