

2. ESPECIALIZAÇÃO EM DIREITO DO ESTADO (390 HORAS)

01. Teoria Geral do Estado	Política e teoria geral da Constituição. Distribuição de competência e Estrutura do Estado Brasileiro. Processo legislativo. Supremacia da Constituição.
02. Introdução à Economia	Conceituação básica. Evolução do pensamento econômico. Funcionamento de mercado. Estrutura de mercado. Agregados macroeconômicos. Política econômica. Mercado monetário. Sistema financeiro nacional. Setor externo. Setor público. Economia brasileira recente
03. Contabilidade Geral	Conceituação da Contabilidade. Formação do Patrimônio. Método das Partidas Dobradas. Lançamentos Contábeis. Atos e Fatos Contábeis. Razonetes. Balancete de Verificação. Apuração de resultados. Balanço Patrimonial. Contas e plano de contas. Variações do patrimônio líquido e resultado.
04. Hermenêutica Jurídica	Função racionalizadora da Hermenêutica. Métodos hermenêuticos. Interpretação e integração do Direito. Função social da Hermenêutica.
05. Direito Constitucional	A repartição de competências na Constituição. Serviços públicos. Servidor público. Princípio Republicano e a Responsabilidade dos Governantes. Improbidade Administrativa. Hermenêutica Constitucional. O Controle de Constitucionalidade. Questões constitucionais, administrativas e tributárias.
06. Ordem Constitucional Econômica e Direito Econômico Regulatório	Constituição Econômica e Ordem Econômica. Direito Administrativo e Direito Econômico. Conceitos fundamentais de microeconomia. A intervenção estatal na economia. A livre iniciativa. O desenvolvimento nacional. O Estado como agente regulador da economia. Princípios constitucionais da Ordem Econômica e Direito Regulatório. o princípio do equilíbrio econômico-financeiro da concessão, política tarifária, prorrogação de concessões. Interfaces entre regulação e defesa da concorrência. Regulação nos diferentes setores econômicos.
07. Direito Tributário	Fundamentos do Direito Tributário. Tributação no Imposto Sobre a Renda e na Contribuição Social sobre o Lucro (CSLL). Tributação no Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza (ISSQN). Tributação no PIS/COFINS. Tributação no Imposto sobre Produtos Industrializados (IPI) e no Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços (ICMS).
08. Fundamentos do Direito Administrativo	Administração Pública: hermenêutica constitucional. Direito Administrativo e a Administração Pública, os princípios constitucionais e infraconstitucionais da Administração Pública. Licitações, Contratos Administrativos e Convênios. Servidor Público. Responsabilidade do Estado. Improbidade Administrativa Garantia dos Administrados, Servidores Públicos e Poder de Polícia. Intervenção Estatal no Domínio Econômico. Responsabilidade Civil e Penal dos Agentes Públicos.
09. Direito Ambiental	DIREITO CONSTITUCIONAL AMBIENTAL: Tutela Jurídica do Meio Ambiente: Introdução ao Direito Ambiental. Tópicos em Direito Constitucional. DIREITO AMBIENTAL, PATRIMONIAL E RESPONSABILIDADE DO ESTADO: Patrimônio Ambiental, Tutela Jurídica; e Dano Ambiental e Responsabilidade. DIREITO PROCESSUAL AMBIENTAL Tutela Extrajudiciais do Meio Ambiente e Instrumentos Processuais.
10. Administração Pública Gerencial	Administração e organização pública. Métodos do planejamento e controle. Contabilidade e balanço. Administração financeira. Administração de pessoal. Administração de suprimentos.
11. Parcerias Público-Privada	Agências Reguladoras. Serviços Públicos. Parceria Público Privada.
12. Responsabilidade Civil Estatal	Histórico. Pressupostos da responsabilidade civil. Funções da responsabilidade civil e objetivo. Teoria do risco. Responsabilidade civil objetiva e subjetiva. Responsabilidade civil contratual e extracontratual. Responsabilidade penal e civil (pontos divergentes e convergentes). A responsabilidade civil das organizações em face dos acidentes do trabalho. Histórico da possibilidade jurídica da cumulação das ações e indenizações infortunisticas e as decorrentes de direito comum.
13. A Constituição do Estado e o Estatuto da Cidade	A Constituição do Estado. A Lei Orgânica do Município. Estatuto da Cidade, normas de ordem pública, interesse social, regulamentação do uso da propriedade urbana, da segurança, bem estar dos cidadãos em equilíbrio com o meio ambiente.
14. Metodologia de Pesquisa	Introdução a Metodologia dos Trabalhos Acadêmicos e normalização da ABNT. Introdução ao pensamento científico. O conhecimento, a ciência e os discursos sobre as ciências. Introdução à metodologia da Pesquisa: enfoques, métodos e técnicas de pesquisa, projeto de pesquisa, normas para elaboração de uma monografia, ética e pesquisa.

3. ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO DE PROJETOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (390 HORAS)

DISCIPLINA	EMENTA
01. Framework de Projetos e Gerenciamento da Integração	Definição de Projeto. O contexto de Gerenciamento de Projetos. Estruturas Organizacionais. Processos do Gerenciamento de Projetos. O PMI e PM-BoK. A Certificação PMP. Áreas de conhecimento do Gerenciamento de Projetos. Processos do Gerenciamento de Projetos. Integração: Conceitos de desenvolvimento e execução do plano do projeto. Criação do Termo de Abertura - Confecção de um Plano de Projeto - Conceitos Básicos. Desenvolvimento de Plano de Projeto. Execução do Plano de Projeto. Controle de Mudanças. Acompanhamento de Mudanças
02. Gerenciamento do Escopo	Escopo: Conceitos chave. Scope Creep, Gold Plating. Coleta de Requisitos. Definição do Escopo. Criação da WBS/EAP - técnicas top down, bottom-up, decomposição. Dicionário da EAP. Verificação do Escopo. Controle de Mudanças de Escopo. Estudos de Casos.

03. Gerenciamento do Tempo	Definição das Atividades. Sequenciamento das Atividades. Estimativa de Recursos. Estimativa de Duração das Atividades. Elaboração do Cronograma. Método PERT/CPM. Caminho Crítico. Ajuste do Cronograma. Nivelamento de Recursos. Controle do Cronograma.
04. MS-Project no Gerenciamento de Projetos	Introdução ao MsProject: Finalidade. Elaboração de calendários. Definição de tarefas do Projeto. Ferramentas de Gerenciamento de Projetos. Informações do Projeto. Planejamento de Escopo e Tempo. Planejamento de Recursos e Custos. Acompanhamento e Controle do Projeto. Análise de Earned Value.
05. Gerenciamento de Comunicações e Negociação	Princípios de Comunicação. Técnicas de Reuniões Inteligentes. Técnicas de Apresentação Processos de Comunicação: Identificação de Stakeholders, Planejamento das Comunicações, Distribuição das Informações. Relatórios de Desempenho, Indicadores de desempenho. Introdução à negociação, Administração de Conflitos, Estilos de Comportamento, Habilidades essenciais dos negociadores, Etapas da Negociação.
06. Gerenciamento de Recursos Humanos	Influências administrativas e comportamentais. Resolução de Conflitos. Motivação: teorias de motivação. Formação e Manutenção de Equipes. Processos do Gerenciamento de Recursos Humanos: Planejamento Organizacional. Recrutamento e Seleção de Pessoal. Desenvolvimento Profissional da Equipe.
07. Gerenciamento da Qualidade	Definição de Qualidade. Definição de Gerenciamento da qualidade. O processo de Planejamento da Qualidade. O processo da Garantia da Qualidade. Melhoria Contínua - PDCA. O processo de Controle de Qualidade. Tratamento de Não conformidades. Ferramentas para Gerenciamento da Qualidade em Projetos. Normas e Critérios: Sistemas de Gestão, Certificação ISO 9000, Prêmio Nacional de Qualidade (PNQ).
08. Metodologia 6 Sigma	Introdução ao Six Sigma. Metodologia DMAIC: Definição: Implementação da metodologia 6 Sigma, Seleção de Projetos 6 Sigma; Medição: Importância e ferramentas. Análise: Definição. Métodos e ferramentas de análise. Melhoria (Improvement): Métodos e ferramentas para melhoria. Controle: Definição. Controle Estatístico de Processos. Replicação de resultados.
09. Avaliação de Projetos e de Investimentos	Comparação de projetos de investimentos. Valor presente líquido. Taxa interna de retorno. Taxas variáveis e inflação. Análise de projetos industriais. Custo do investimento. Custos operacionais. Custos de produção. Receitas. Análise econômico-financeira. Métodos de análise de alternativas de investimentos. Análise multicritério. Estratégia empresarial como critério para a análise de investimentos. Análise de risco.
10. Gerenciamento de Custos	Estimativas de Custo. Elaboração do orçamento. Controle dos Custos. Earned Value Analysis.
11. Gerenciamento de Aquisições	Planejamento das Aquisições e contratações. Tipos de contratos e seus impactos. Planejamento das Licitações. O processo licitatório. Avaliação das Propostas. Negociação do Contrato. Administração de contratos. Encerramento de contratos. Relações jurídicas no desenvolvimento de projetos.
12. Gerenciamento de Riscos	Conceitos de riscos. Planejamento do Gerenciamento de Riscos. Identificação dos Riscos do Projeto. Qualificação dos Riscos. Avaliação dos impactos, probabilidades e da importância dos Fatores de Risco. Quantificação dos Riscos. Simulação de Monte Carlo. Desenvolvimento do Plano de Contingências e Resposta aos Riscos. Dimensionamento da Verba de Contingências. Controle de Riscos. Ferramentas de Gerência de Riscos
13. Planejamento Estratégico	Planejamento estratégico. Conceituação de planejamento. Desenvolvimento do planejamento estratégico. Missões, metas e objetivos. Análise ambiental. SWOT: análise das forças e fraquezas, Oportunidades e ameaças. Análise do ambiente externo. Análise da turbulência e da vulnerabilidade. Análise do ambiente interno. Estratégias. Formulação do planejamento estratégico.
14. Governança Corporativa	Introdução a Governança corporativa. Modelos de Governança Corporativa no Mundo. Instrumentos de Governança, Conselhos, Padrões de Governança, IBGC, Lei Sarbanes-Osley, CVM. Governança na Empresa Familiar. Estudo de Casos. Tendências da Governança Corporativa no Brasil
15. Escritório de Projetos	Conceitos e Definições do Escritório de Projetos, Modelos de Escritórios de Projetos, Papéis e Responsabilidades do Escritório de Projetos, Implementação de um Escritório de Projetos. Modelo de Maturidade em Gestão de Projetos
16. Mudança Organizacional	Mudança organizacional. Análise Organizacional, contexto e mudança. Inovação Organizacional. Tipologias da Mudança Organizacional. Classificação das Pesquisas sobre Mudança Organizacional. Características Organizacionais Facilitadoras da Mudança. Redes sociais no trabalho e mudança. O papel do Indivíduo na Mudança. Avaliação da mudança organizacional.
17. Metodologia de Pesquisa	Introdução a Metodologia dos Trabalhos Acadêmicos e normalização da ABNT. Introdução ao pensamento científico. O conhecimento, a ciência e os discursos sobre as ciências. Introdução à metodologia da Pesquisa: enfoques, métodos e técnicas de pesquisa, projeto de pesquisa, normas para elaboração de uma monografia, ética e pesquisa.

4. ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS (390 HORAS)

DISCIPLINA	EMENTA
01. Liderança e Gestão de Equipes	Desafios da Gestão Empresarial: Administrar e Liderar. Dinâmica Organizacional: desafios da lideranças nas equipes. Ações por fortalecer as práticas de liderança transformadora. Metodologia de intervenção em equipes visando ao alto desempenho.
02. Gestão do Clima e Qualidade de Vida no Trabalho	Ambiente, Ambiência e a Cultura da Qualidade de Vida. A qualidade de vida no trabalho: influencias na gestão do negócio. A gestão do clima organizacional como fator crítico para a Qualidade de vida. Bem-estar e Sustentabilidade. Saúde e Segurança. Implantação de Programas de Qualidade de Vida. Práticas nas empresas.

03. Gestão por Competências	Conceitos de Competências - Ferramentas de Gestão por competências- Gestão do desenvolvimento e de carreira por competências.
04. Cidadania e Responsabilidade Social	Conceitos de Responsabilidade Social e Cidadania Corporativa. Marketing e Endomarketing Social. Normas e Certificações. Análise do Balanço Social e Avaliação de Programas.
05. Seleção e Treinamento por Competências	Recrutamento e seleção por competências - construção do perfil de competências - metodologias e instrumentos de seleção por competências - treinamento, desenvolvimento e educação - modelos, planejamento e impacto na estratégia do negócio.
06. Remuneração Estratégica	Adequação a nova relação trabalho/produção; Principais conceitos da área; Programas de participação nos lucros ou resultados; Mix de remuneração; Programas de remuneração; Programas de reconhecimento.
07. Novas Relações do Trabalho	Noções de Contrato de Trabalho. Conceito; Principais Direitos; Interrupção e Suspensão do Contrato; Estabilidade: Conceito; Espécies de Estabilidade; Assédio Moral E Sexual; Responsabilidade Civil e Acidente de Trabalho; Globalização e as Relações de Trabalho; Teletreabalho; Trabalho Temporário; Terceirização; Trabalho Autônomo; Importância do Rh e Passivo Trabalhista.
08. Gestão do Conhecimento	Gestão do conhecimento e o ambiente competitivo atual - Gestão do conhecimento: referenciais teóricos - Informação e conhecimento no contexto organizacional - Processos e mudanças de cenários. Criação de conhecimento nas organizações: aprendizagem individual, aprendizagem em equipe, aprendizagem organizacional. A inovação e o processo de aprendizagem
09. Cultura e Mudanças Organizacionais	Cultura organizacional, Mudança Cultural e o papel estratégico de RH; A cultura da excelência; Diversidade Cultural, implicação na Gestão de Pessoas; Diagnóstico Organizacional.
10. Gestão Estratégica de RH	Estratégia Empresarial. Planejamento Estratégico. Planejamento Estratégico de Recursos Humanos. Dimensões competitivas da estratégia de RH. Balanced Scorecard aplicado a Gestão de Recursos Humanos.
11. Consultoria Interna de RH	A consultoria na gestão de pessoas; Modalidades da Consultoria Interna; Vantagens e Limitações; Competências do Consultor Interno.
12. Finanças para Gestores de RH	Aspectos Introdutórios da Gestão Financeira. Fundamentos da Contabilidade Financeira. Análise das Demonstrações Financeiras. Administração de Gastos com Recursos Humanos. Administração Financeira aplicada à área de Recursos Humanos. Planejamento Financeiro de Recursos Humanos.
13. Comportamento Humano: liderança, motivação e gestão do Desempenho	Organizações - Indivíduos e grupos; Processo de comunicação; Inovação e criatividade; Trabalho em equipe; Motivação no Trabalho; Avaliação de potenciais e desempenho; Estilos de liderança; Desenvolvimento de competências do líder; Princípios de liderança baseada em Valores.
14. Metodologia de Pesquisa	Introdução a Metodologia dos Trabalhos Acadêmicos e normalização da ABNT. Introdução ao pensamento científico. O conhecimento, a ciência e os discursos sobre as ciências. Introdução à metodologia da Pesquisa: enfoques, métodos e técnicas de pesquisa, projeto de pesquisa, normas para elaboração de uma monografia, ética e pesquisa.

5. ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E

FINANCEIRA (390 HORAS)

DISCIPLINA	EMENTA
01. Planejamento Estratégico	Histórico e referenciais básicos. Conhecimento dos negócios. Conhecimento do ambiente externo. Avaliação competitiva da organização. Formulação estratégica. Implementação e avaliação estratégica.
02. Métodos Quantitativos Aplicados a Finanças	Introdução à Matemática Financeira. Capitalização e Desconto. Operações de Curto Prazo. Depreciação e Amortização. Tabela Price, SAC e SAM. Introdução à Estatística e sua aplicabilidade a finanças. Conceitos básicos de estatística. Estatística aplicada à avaliação do desempenho. Aplicabilidade e uso da Planilha Eletrônica Excel e da Calculadora HP-12C.
03. Contabilidade Pública	Elementos de contabilidade geral. Contabilidade pública: métodos e sistemas de escrituração. Receita e despesa pública. Contabilidade organtária, financeira e patrimonial: Demonstrações contábeis: balanços, variações patrimoniais, consolidação e prestação de contas. Lançamentos contábeis. Planificação contábil. Controle da execução organtária. Balanço e tomada de contas. Controle interno e externo. Contabilização em empresas públicas. Campo de aplicação da contabilidade pública. Patrimônio público. Exercício financeiro. Receita e despesa. aspectos fundamentais. Lei de Responsabilidade Fiscal e relatórios. RREO e RGFs, Auditoria governamental.
04. Administração Estratégica de Custos	Introdução à Administração Estratégica de Custos. Análise estratégica versus análise convencional dos custos. Conceitos Básicos de Custos. Custos: Fator de controle e de otimização. Sistemas de Custeio. Custos para tomada de decisão. Gestão de Custos como diferencial estratégico. Decisões estratégicas baseadas em custos.
05. Orçamento Público	O Plano Plurianual - PPA. A Lei de diretrizes orçamentárias - LDO. A lei orçamentária anual - LOA. A gestão do orçamento público. A gestão financeira. A integração orçamentária e financeira. A programação financeira de desembolso. Execução, acompanhamento e avaliação. Transparência na execução orçamentária.