

ALBRAS - ALUMÍNIO BRASILEIRO S.A.



CNPJ: 05.053.020/0001-44

RELATÓRIO DE ADMINISTRAÇÃO - ANO 2019

A Diretoria da Albras - Alumínio Brasileiro S/A, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, submete à apreciação do Conselho de Administração o presente relatório e as Demonstrações Contábeis, referentes ao exercício do ano de 2019, acompanhadas pelo parecer dos Auditores Independentes.

Em 2019, a Albras completou 34 anos de operação, com foco na estabilidade dos processos industriais, celebrando conquistas em segurança, a retomada da produção e desenvolvendo pessoas.

Produção, vendas e faturamento

Em 2019, a Albras produziu 326.588 toneladas de alumínio líquido, sendo 243.500 destinadas à produção de lingotes de alumínio primário e 80.849 de metal primário em forma líquida. O montante representa um aumento de +6,2% em relação a 2018. O aumento foi ocasionado, principalmente pelo encerramento da "força maior" declarada pela Alunorte, fornecedora exclusiva de alumina, matéria-prima principal para a produção do alumínio. Baseado no reestabelecimento do suprimento de alumina, em 15 maio de 2019 a companhia iniciou o religamento de 384 cubas, passando para 946 cubas em operação em outubro de 2019. Em paralelo, foi realizada a adequação de amperagem, a fim de equalizar a produção de alumínio ao volume de alumina ofertado.

Foram comercializadas 318.953 toneladas de alumínio, o que representou um aumento de 15.397 toneladas comparado a 2018, ou +5,1%, considerando toneladas movimentadas. O faturamento bruto foi R\$2.677,1 milhões em 2019, menor do que o ano anterior em 6,1%, distribuído da seguinte forma: R\$1.895,9 milhões, equivalente a 204.292 toneladas de alumínio fornecidas para o mercado interno e R\$644,4 milhões, equivalente a 114.661 toneladas vendidas no mercado externo.

O preço médio de venda do alumínio foi de R\$8.391/tonelada, representando uma diminuição de 10,7% em relação a 2018. Esse impacto negativo foi devido principalmente à desvalorização de 14,9% no preço médio de mercado, medido pelo índice do alumínio primário, cotado na bolsa de valores de Londres, definido como LME (*London Metal Exchange*).

Resultado econômico

O lucro líquido apurado foi -R\$299,3 milhões em 2019, influenciados principalmente pela margem operacional de -R\$250,3 milhões advinda da venda de alumínio primário em lingotes e na forma líquida, e da cessão do excedente de energia elétrica proveniente do desligamento das cubas em abril de 2018, fato que se estendeu até maio de 2019 com o término do embargo produtivo da fornecedora de alumina.

Os custos fixos de 2019, compostos por gastos com pessoas, materiais e serviços, foram menores do que os do ano anterior em 0,38%, sendo alinhados com a expectativa da companhia para o ano corrente.

Investimentos

Foram executados R\$232,3 milhões de investimentos em projetos de gastos de capital em 2019, sendo R\$111,3 milhões em projetos de manutenção dos ativos (projetos correntes, reforma de equipamentos, sobressalentes e TI) e R\$121,0 milhões em reforma dos fornos (revestimento de cubas, fornos de espera da Fundação e fornos de cozimentos de anodos).

Gestão ambiental: resultados sustentáveis

Os resultados de emissões atmosféricas e hídricas apresentaram valores dentro dos permitidos pelas legislações pertinentes e em atendimento à Licença de Operação da fábrica. Os resultados são reportados periodicamente ao órgão ambiental licenciador, comprovando sua conformidade. A Albras manteve sua Certificação Ouro no programa brasileiro do "GHG Protocol", validado por auditoria de terceira parte, comprovando a qualidade do sistema de gestão de emissões dos gases de efeito estufa.

A reciclagem e o reaproveitamento de resíduos são parte importante da política de sustentabilidade da Albras. Pelo 9º ano consecutivo, a Área de Disposição de Resíduos Sólidos (ADRS) da empresa permaneceu sem recebimento de qualquer contribuição, sendo os resíduos gerados na fábrica direcionados para outros fins, como reutilização e coprocessamento. O programa de coprocessamento do Revestimento Gasto de Cubas (RGC) na indústria cimenteira, tratamento ambientalmente correto e eficaz, atingiu 18.896 toneladas de resíduos processados em 2019, bem superior à geração no mesmo período, representando a diminuição de 10.779 toneladas no nível do estoque.

Segurança: Melhoria do Desempenho

O resultado de acidentes registráveis (tratamento médico, restrição ao trabalho e afastamento) foi o melhor da história da Albras, totalizando 3 eventos no ano. Ainda, como destaque, a taxa para empregados de contratadas foi ZERO, completando mais de 1 ano sem qualquer evento registrável. Os resultados foram impulsionados pelo fortalecimento do Programa de Melhoria de Desempenho Humano (Foco Comportamental) e da prática de "parar e pedir ajuda", como ferramentas de mudança de cultura amplamente reforçadas e com reconhecimento mensal.

Sistema de gestão estratégica do negócio (AMBS)

A Albras manteve o plano de 2018 para 2019, como principal direcionador da estratégia da empresa e com o foco na excelência das pessoas, porém com os esforços direcionados para a retomada da produção e a repartida dos fornos. A estratégia de gestão de pessoas enfatiza a implementação de planos de sucessão e o desenvolvimento de competências, por meio da melhoria contínua e da inovação, criando um clima propício para o engajamento das pessoas e consequente excelência operacional.

A retomada da produção e a consolidação do Programa 5S foram prioridades. Uma mudança de cultura focada na excelência operacional e na segurança, em todas as áreas da fábrica. Devido à redução de produção os times puderam realizar a revisão dos procedimentos operacionais com os itens de 5S nas tarefas e adoção de padrão visual a ser auditado após a implantação para tornar o ambiente de trabalho mais limpo, confortável e seguro, visando a padronização e a manutenção destas condições a longo prazo, além da preparação para a retomada da produção.

Após a certificação das áreas e o estabelecimento dos padrões, o compromisso da liderança e dos empregados continua com as auditorias diárias e a análise crítica dos resultados com o score mínimo de 85% de atendimento aos padrões de 5S após a repartida. O resultado do último trimestre chegou em 88,7% e, considerando o ano de 2019, chegou a 84%.

Em 2019, o terceiro Seminário Albras de Melhorias (INOVA) contou com 50 trabalhos inscritos, 26 deles avaliados por uma comissão julgadora formada pela alta gestão da Albras e convidados da Alunorte, Mineração Paragominas e Norsk Hydro Brasil. Além de trazer benefícios ao negócio, o INOVA reforça a utilização do AMBS e valoriza o trabalho em equipe e a meritocracia, estimulando a inovação e a criatividade. Nesse seminário, 12 trabalhos foram finalistas e o vencedor de cada uma das quatro categorias foi reconhecido em uma noite de premiação. Além deste anúncio, houve reconhecimento especial ao time da repartida de produção, que representou todas as equipes da planta que se dedicaram a essa jornada desafiadora.

Ainda na área de qualidade, a Albras permaneceu no grupo de indústrias do país a possuir a certificação integrada em importantes Normas Internacionais. Após a realização de auditorias de recertificação em toda fábrica, o *Bureau Veritas* (órgão certificador) manteve as certificações internacionais nas Normas ISO 9001:2015 (Qualidade); ISO 14001:2015 (Meio Ambiente); e OSHAS 18001:2007 (Saúde e Segurança).

Clima de trabalho e qualificação profissional

O diálogo aberto, transparente e franco é uma característica do relacionamento da alta direção com todos os empregados da Albras. A empresa possui o programa "Conversa com o Presidente", que promove encontros semanais onde grupos de empregados das diferentes áreas participam de uma conversa com o CEO da planta, trazendo à mesa dúvidas e sugestões de melhoria.

Para construir um ambiente de trabalho cada vez mais saudável e acolhedor, a empresa realizou também diversas ações para prevenir práticas de assédio, discriminação e preconceito. Foram palestras com todos os níveis da organização sobre como identificar e combater tais situações; a realização da Semana de Compliance, com foco no combate ao assédio no ambiente de trabalho, além de uma campanha de comunicação que incentivou os empregados a repensar atitudes, sendo agentes de mudança contra práticas de bullying, discriminação de gênero, homofobia, entre outros temas.

Em 2019, a pesquisa de clima organizacional da Albras, o Hydro Monitor, não foi realizada em virtude de questões internas globais. A nova programação de pesquisa está agendada para setembro de 2020.

Em se tratando da remuneração variável anual, a Albras teve o desafio de estabelecer metas que, de fato, refletissem a estabilidade e o avanço dos processos, após a retomada da produção em 100%. A empresa manteve a participação nos resultados em 2019 mesmo em um cenário financeiro desfavorável, mantendo também todos os postos de trabalho.

O Programa Jovem Talento (Jovem Aprendiz), realizado em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), formou 45 alunos, nos cursos de Operador Metalúrgico, Manutenção Mecânica e Elétrica. Todos são candidatos potenciais para futuras oportunidades nas empresas do grupo Hydro.

Até dezembro de 2019, o total de empregados na planta era de 1.215, sendo 39 empregados PCDs (pessoas com deficiência) e 12 novas contratações em andamento. No mesmo período, a Albras promoveu ações de treinamento operacional e de liderança, que representaram um total de 29.000 horas, com eficácia de 100% entre os scores que atendiam ou estavam acima do esperado. A Albras investiu cerca de R\$650 mil em ações de desenvolvimento de pessoas.

Responsabilidade Social Corporativa

Em 2019, a Albras, ciente de sua responsabilidade social, desenvolveu diversas atividades e programas que estreitam sua relação com a comunidade, alinhadas à estratégia de Sustentabilidade da Norsk Hydro, que objetiva criar uma sociedade mais viável no território, e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS) que compõem a estratégia de CSR – Responsabilidade Social Corporativa.

continua