

continuação

EQUATORIAL PARÁ DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S.A. | CNPJ/MF Nº 04.895.728/0001-80

oferecidos são os seguintes: • Suplementação de Auxílio-Doença e Aposentadoria por Invalidez: Os dois benefícios acima consistem em uma renda mensal obtida através da diferença entre o valor do Salário Real de Benefício (SRB) e o valor do benefício concedido pelo RGPS (Regime Geral de Previdência Social), sendo concedidos enquanto for garantida a concessão do RGPS (Regime Geral de Previdência Social); • Pensão por Morte: O benefício acima corresponde a 50% da aposentadoria mensal que o participante recebia antes de seu falecimento ou da renda a que este teria direito caso se invalidasse. Será concedido aos beneficiários habilitados como pensionistas que o requererem; e • Abono Anual: O benefício consiste no maior valor mensal recebido no ano pelo participante, e será pago até o dia 20 de dezembro. Por se tratar de um plano não-contributivo, o custeio do plano é feito 100% pela Contribuição Normal da própria patrocinadora, cujo percentual é determinado no Plano de Custeio do plano. **(iv) Plano Equatorial CD.** Plano de benefícios previdenciários administrado pela Fundação Equatorial de Previdência Complementar (EQTPREV) e patrocinado pela Equatorial Energia Pará, dentre outras. O plano passou a ser oferecido pela empresa a seus empregados no exercício de 2019, bem como recepcionou nesse ano participantes e assistidos patrocinados pela empresa advindos dos planos Celpa OP e Celpa R, sendo, portanto, o primeiro reconhecimento das obrigações com este plano pela empresa. O Equatorial CD é um plano contributivo com modalidade de "Contribuição Definida" para os benefícios programados e de "Benefício Definido" para os benefícios de risco. De acordo com o Regulamento do plano, os benefícios oferecidos aos empregados são os seguintes: • Aposentadoria Normal: É concedida ao participante que atender cumulativamente as seguintes condições: a) Ter 180 meses ininterruptos de vinculação empregatícia com a patrocinadora; b) Ter 60 meses de contribuição efetiva no plano; c) Ter idade igual ou superior a 55 anos; d) Não manter vínculo empregatício com a patrocinadora. O valor do benefício resulta da transformação do Saldo de Contas em uma renda certa, de 12 parcelas por ano, por "n" meses. • Aposentadoria de Incapacidade para o Trabalho: O benefício é concedido ao participante que estiver em gozo da aposentadoria por Invalidez da Previdência Social, desde que esteja no plano por, pelo menos, 12 meses. O valor do benefício resulta da conversão do Saldo de Contas em uma renda mensal; • Pensão por Morte de Ativo: O benefício é concedido aos beneficiários do participante ativo que vier a falecer, desde que este tenha

se mantido no plano por, pelo menos, 12 meses. O valor do benefício resulta da conversão do Saldo de Contas em uma renda mensal; e • Pensão por Morte de Assistido: O benefício é concedido aos beneficiários do participante assistido que vier a falecer, desde que este tenha se mantido no plano por, pelo menos, 12 meses. O valor do benefício consiste na continuação da renda paga ao participante assistido. **(v) Resolução 10/1989.** A Companhia possui um passivo atuarial a descoberto, de origem em um acordo firmado entre a empresa e seus ex-empregados e pensionistas. O acordo foi deliberado pela Resolução nº 10, de 04 de agosto de 1989, pela administração da Companhia, e entrou em vigor em 11 de Junho de 1996. Com a Resolução em vigor, os ex-empregados e pensionistas têm direito a benefícios previdenciários, que formam o passivo atuarial não coberto. O valor do passivo apurado é provisionado integralmente pela Companhia. **(vi) Plano de assistência médica. Plano de Saúde CNU.** A Companhia oferece a seus empregados e ex-empregados (aposentados e demitidos) um plano de saúde administrado pela operadora Central Nacional Unimed – Cooperativa Central (CNU), na modalidade Ambulatorial e Hospitalar com Obstetrícia, com abrangência Nacional. É oferecido para os seus colaboradores, bem como a seus dependentes, exceto para diretores e gerentes. **Unimed Seguro Saúde.** A Companhia oferece a seus empregados e ex-empregados (aposentados e demitidos) um seguro saúde administrado pela operadora Unimed Seguro Saúde S/A, na modalidade Ambulatorial e Hospitalar com Obstetrícia, com abrangência Nacional. É oferecido para os diretores e gerentes da Companhia, bem como a seus dependentes. **Plano Odontológico UNIODONTO.** Plano odontológico administrado pela operadora Uniodonto Belém a seus empregados e ex-empregados (aposentados e demitidos), bem como para seus dependentes. Diferente do que ocorre nos planos médicos, as despesas odontológicas não aumentam em função do envelhecimento dos participantes. Sendo assim, não há compromisso de pós-emprego (subsídio-cruzado). **35.1 Apuração do passivo (ativo) atuarial líquido.** A conciliação dos ativos e passivos demonstrará o excesso ou a insuficiência de recursos para cobertura do benefício pós-emprego, e que deve ser apresentado no balanço da Companhia. Apresentamos, a seguir, a demonstração dos resultados apurados em 31 de dezembro de 2019 (Passivo ou Ativo Atuarial a ser contabilizado) e a projeção de despesas a serem reconhecidas no resultado do exercício de 2020.

Apuração do passivo (ativo) líquido em 31/12/2019

	Equatorial		CELPA R	CELPA OP	Resolução 10/1989	Planos de saúde	Total
	CD	BD					
Obrigações atuariais apuradas na avaliação atuarial	974	241.660	8.558	2.058	21.722	22.558	297.530
Valor justo dos ativos do plano	(9.951)	(330.836)	(5.923)	(3.448)	-	-	(350.158)
Déficit/(Superávit) apurado	(8.977)	(89.176)	2.635	(1.390)	21.722	22.558	(52.628)
Efeito do Teto do Ativo e Passivos Adicionais							
Efeito do Teto de Ativo	3.344	89.176	-	1.150	-	-	93.670
Efeito do Teto do Ativo e Passivos Adicionais	3.344	89.176	-	1.150	-	-	93.670
Passivo/(Ativo) líquido resultante do disposto no CPC 33(R1)							
Ativo líquido apurado	(5.633)	-	2.635	(240)	21.722	22.558	41.042

Apuração do passivo (ativo) líquido em 31/12/2018

	Equatorial		CELPA R	CELPA OP	Resolução 10/1989	Planos de saúde	Total
	CD	BD					
Obrigações atuariais apuradas na avaliação atuarial	-	212.656	37.543	18.352	19.985	16.633	305.169
Valor justo dos ativos do plano	-	(279.804)	(23.816)	(40.553)	-	-	(344.173)
Déficit/(Superávit) apurado	-	(67.148)	13.727	(22.201)	19.985	16.633	(39.004)
Efeito do Teto do Ativo e Passivos Adicionais							
Efeito do Teto de Ativo	-	67.148	-	21.993	-	-	89.141
Efeito do Teto do Ativo e Passivos Adicionais	-	67.148	-	21.993	-	-	89.141
Passivo/(Ativo) líquido resultante do disposto no CPC 33(R1)							
Ativo líquido apurado	-	-	13.727	(208)	19.985	16.633	50.137

35.2 Resultado da avaliação atuarial. Os resultados das avaliações atuariais apuraram o seguinte compromisso do plano com seus participantes:

	Equatorial		CELPA R	Equatorial	Resolução 10/1989	Planos de Saúde	Total
	BD	OP					
Resultado do Exercício							
Custo do serviço corrente líquido	(12)	-	(810)	(30)	-	(1.317)	(2.169)
Custo do serviço passado	-	(11.440)	11.753	(967)	-	-	(654)
Custo de juros sobre as obrigações atuariais	(18.208)	(1.280)	(2.767)	(14)	(1.688)	(1.472)	(25.429)
Rendimento esperado dos ativos do plano	24.232	2.850	1.797	148	-	-	29.027
Juros sobre o Efeito do Teto de Ativo e Passivos Adicionais	(6.024)	(1.528)	-	(27)	-	-	(7.579)
Remensurações de outros benefícios de longo prazo a empregados	-	-	-	-	-	-	-
Total de (despesa) receita reconhecida no Resultado do Exercício	(12)	(11.398)	9.973	(890)	(1.688)	(2.789)	(6.804)
Outros Resultados Abrangentes (ORA), no período							
Ganhos/(perdas) nos ativos do plano	46.099	4.638	2.241	(1.207)	-	-	51.771
Ganhos/(perdas) nas obrigações atuariais	(30.083)	(4.600)	(7.955)	(11)	(2.086)	(4.164)	(48.899)
Ganhos/(perdas) no efeito do Teto do Ativo e nos Passivos Adicionais	(16.004)	22.371	-	(3.317)	-	-	3.050
Transferências (a)	-	(10.979)	4.887	10.979	-	-	4.887
Ganhos/(perdas) reconhecidos em ORA	12	11.430	(827)	6.444	(2.086)	(4.164)	10.809

(b) Houve também a transferência de parcela do saldo da dívida mantida pela Companhia junto ao plano Celpa R, no montante total de R\$ 4.887. Cabe destacar que, no plano Celpa R, o saldo da dívida é contabilizado como uma "provisão matemática a constituir" (um passivo redutor), tendo origem em contrato de dívida com cláusulas atuariais de acompanhamento e revisão automática do montante a ser pago pela empresa, sendo o saldo da dívida no Celpa R considerado quando da apuração do passivo pós-emprego da empresa, podendo resultar em passivo adicional, conforme o disposto no ICPC 20, em correlação às Normas Internacionais de Contabilidade - IFRIC 14 (BV2014).

35.3 Ativos do plano. Ativos do plano incluem:

	BD	OP	R	CD
Títulos Públicos	297.437	-	-	140.277
Fundos de Investimento:	8.078	9.817	5.815	185.821
Outros	29.551	415	759	37.220

Os ativos dos planos são compostos por ativos financeiros com cotação de mercados ativos e, portanto, são classificados como Nível 1 e Nível 2 na hierarquia de avaliação do valor justo. A taxa esperada global de retorno dos ativos do plano é determinada com base nas expectativas de mercado vigentes nessa data, aplicáveis ao período durante o qual a obrigação deve ser liquidada.