

ANEXO II
REQUERIMENTO DE PROMOÇÃO

(Legislação: L E I Nº 7.782, DE 9 DE JANEIRO DE 2014 e DECRETO Nº 2.028, de 29 de novembro de 2021)
Todas as informações prestadas neste instrumento serão verificadas para confirmação do direito à Promoção.

IDENTIFICAÇÃO DO REQUERENTE (servidor)	
Servidor:	Matrícula:
Cargo/Função	
Endereço Residencial:	E-mail:
Lotação/Gerência:	Tel.: Celular (DDD):
Eu, _____, venho solicitar a minha promoção funcional de acordo com a Lei nº 7.782, de 9 de janeiro de 2014 e Decreto nº 2.028, de 29 de novembro de 2021, apresentando os documentos, conforme abaixo discriminados, para avaliação da capacitação profissional. Documentos apresentados: _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ OBS: apresentar documento original ou cópia autenticada referente a capacitação profissional. _____/PA, _____ de _____ de _____. Assinatura e Carimbo do Servidor (a)	

ANEXO III
TERMO DE RECUSA

Nós, abaixo assinados, declaramos ter testemunhado a recusa de assinatura e/ou recusa de recebimento:
() Avaliação Anual de Desempenho, por não concordar com a Nota;
() Resultado final da Avaliação de Desempenho;
() Participar da Avaliação Anual de Desempenho;
() Outros _____
_____, por parte do servidor (a) _____
_____, Matrícula nº _____
_____, Cargo: _____
_____,
Lotação: _____
_____.
_____/PA, _____ de _____ de _____.

CHEFIA IMEDIATA
1ª TESTEMUNHA
NOME: _____
MATRÍCULA: _____
ASSINATURA: _____
2ª TESTEMUNHA
NOME: _____
MATRÍCULA: _____
ASSINATURA: _____

ANEXO IV
RECONSIDERAÇÃO E/OU RECURSO

IDENTIFICAÇÃO DO REQUERENTE (servidor)	
Servidor:	Matrícula:
Cargo/Função	
Endereço Residencial:	E-mail:
Lotação/Gerência:	Tel.: Celular (DDD):
Eu, _____, venho solicitar a Diretoria Geral da Agência de Defesa Agropecuária do Estado do Pará, a revisão: () da pontuação a mim atribuída a Avaliação Anual de Desempenho referente ao ano de _____; () a homologação do Resultado Final dos Processos de Progressão Horizontal e Promoção. () publicação da relação geral dos servidores habilitados a Progressão Horizontal e Promoção. () do resultado final da Avaliação de Desempenho. JUSTIFICATIVA: _____ _____/PA, _____ de _____ de _____. Assinatura e Carimbo do Servidor (a)	

(Legislação: L E I Nº 7.782, DE 9 DE JANEIRO DE 2014 e DECRETO Nº 2.028, de 29 de novembro de 2021)
Protocolo: 759075
PORTARIA Nº0289/2022 - ADEPAR 09 de FEVEREIRO 2022.
O Diretor Geral da AGENCIA DE DEFESA AGROPECUÁRIA DO ESTADO DO PARA, no uso de suas atribuições conferidas por lei, e
CONSIDERANDO os autos do Processo Administrativo Disciplinar – PAD, protocolo nº 2018/177769, Portaria 3366/2019, de 29 de agosto de 2019,

publicada no Diário Oficial do Estado nº 33.976, de 10 de setembro de 2019 (fls. 91), para apurar conduta do ex servidor temporário Dhiebson Rodrigues Bezerra (CPF: 014.775.342-29), relacionada a irregularidades na emissão de GTA e DTA sem autorização.
CONSIDERANDO as provas constantes nos autos são pertinentes às conclusões expostas em Relatório Conclusivo da Comissão de PAD e que o art. 224 da Lei 5.810/94 determina, contrário sensu, que o julgamento somente acatará o Relatório se as provas convergirem com as conclusões;
CONSIDERANDO Orientação Jurídica Nº 012 da Procuradoria Geral do Estado, quer diz que é dever da autoridade apurar irregularidade que envolva servidor temporário na vigência do contrato, podendo aplicar demissão, caso seja comprovada a falta disciplinar grave, mesmo que o servidor já esteja desligado do serviço (Precedentes: Parecer nº 108/2003. Parecer nº 066/2014-PGE e Jurisprudência: STJ: MS 14407/DF. STJ: AgInt no REsp 1371490/DF)
CONSIDERANDO os fundamentos jurídicos apresentados no Parecer nº 125/2021 – PROJUR/ADEPARÁ, quanto ao direito desta Autoridade de praticar ato sancionatório máximo em face de servidor temporário, sem ofensa aos arts. 185 da Lei Estadual 5810/94 e 135, XX da Constituição do Estado do Pará.
CONSIDERANDO, por fim, que a imposição de penalidades disciplinares devem ser aplicadas dentro dos limites da razoabilidade e proporcionalidade, necessária a atingir as finalidades da punição.
R E S O L V E:
I – CONHECER o processo e, no mérito, acolher parcialmente as recomendações apontadas no Relatório Conclusivo da Comissão.
II – DETERMINAR conversão da rescisão por término de contrato temporário do servidor DHIEBSON RODRIGUES BEZERRA em DEMISSÃO, com fulcro na norma proibitiva prevista no inciso V do art. 178 da Lei Estadual 5.810/94.
REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRE-SE
JAMIR JUNIOR PARAGUASSU MACEDO - Diretor Geral - ADEPARÁ
Protocolo: 759112

ERRATA

ERRATA da portaria 0229/2022, publicada dia 07/02/2022
Onde se lê: 31/01 a 03/02/2022.
Leia-se: 15/02 a 18/02/2022.
Ordenador: JEFFERSON PINTO DE OLIVEIRA.
Protocolo: 759173
Na Portaria de Remoção nº 0194 de 04/02/22, publicada no DOE nº 34857 de 07 de fevereiro de 2022 do servidor FRANCISCO MAURICIO SOUSA BARBOSA, mat. 54185855/1.
Onde se lê: GER. de Capanema
Leia-se: GER. de Capanema /ULSA Ulianópolis
Protocolo: 759285

DIÁRIA

Portaria: 0295/2022
Objetivo: Realizar visita técnica para revisão dos procedimentos relacionada à aplicação e prestação de contas de suprimento de fundos e solicitação de diárias no município.Fundamento Legal: Lei 5.810/94, Art. 145/149. Origem: PLACAS/PA Destino: PARAGOMINAS/PA Servidor: 5922844/ ALEX SANDRO DE OLIVEIRA BARATA JUNIOR (AUXILIAR DE CAMPO) / 2,5 DIÁRIAS / 10/02/2022 a 12/02/2022.Ordenador: ALEX FABIANO DE ALMEIDA HAGE.
Protocolo: 759183
Portaria: 0290/2022
Objetivo: Dar apoio ao médico veterinário (Eufrásio Jácome de Moura Filho), no saneamento de anemia infecciosa equina.Fundamento Legal: Lei 5.810/94, Art. 145/149. Origem: RIO MARIA/PA Destino: ÁGUA AZUL DO NORTE/PA Servidor: 6403321/ ANDRESSA NUNES DE OLIVEIRA (AGENTE DE DEFESA AGROPECUÁRIA) / 0,5 DIÁRIA / 11/02/2022 a 11/02/2022. Ordenador: JEFFERSON PINTO DE OLIVEIRA.
Protocolo: 759125
Portaria: 0286/2022.
Objetivo: Participar de força tarefa para cadastramento de propriedades produtoras de citros, educação sanitária e fiscalizações de trânsito vegetal com foco na área livre de cancro cítrico do oeste paraense. Fundamento Legal: Lei 5.810/94, Art. 145/149. Origem: BELÉM/PA Destino: MONTE ALEGRE, SANTARÉM/PA Servidor: 3175758/NELSON DE OLIVEIRA LEITE (GERENTE) / 5,5 DIÁRIAS / 13/02/2022 a 18/02/2022.Ordenador: JAMIR JUNIOR PARAGUASSU MACEDO.
Protocolo: 758946
Portaria: 0282/2022
Objetivo: Realizar Vigilância epidemiológica e atualização cadastral nas propriedades na Ilha de Mosqueiro.Fundamento Legal: Lei 5.810/94, Art. 145/149. Origem: BELÉM/PA Destino: MOSQUEIRO/PA Servidor: 54185766/ WALDEARINO PAZ DO NASCIMENTO (MÉDICO VETERINÁRIO) / 0,5 DIÁRIA / 09/02/2022 a 09/02/2022.Ordenador: JEFFERSON PINTO DE OLIVEIRA.
Protocolo: 758872
Portaria: 0284/2022
Objetivo: Realizar padronização dos arquivos da ULSA de Afuá.Fundamento Legal: Lei 5.810/94, Art. 145/149. Origem: BELÉM/PA Destino: AFUÁ/PA Servidor: 57175987/ PATRICIA REIS COSTA (ASSISTENTE ADMINISTRATIVO) / 7,5 DIÁRIAS / 13/02/2022 a 20/02/2022.Ordenador: JEFFERSON PINTO DE OLIVEIRA.
Protocolo: 758875