

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                           |    |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| CPL                                                 | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações da Comissão de Licitação;                                                                                                                                                        | 40 |
|                                                     | 2 - Apresentar Relatório de levantamento dos percentuais de economicidade aferidos nos certames licitatórios ocorridos no exercício de 2022;                                                                              | 30 |
| DAF                                                 | 1 - Remeter à Presidência Relatório mensal consolidado de ações executadas pela Diretoria Administrativa e Financeira e setores vinculados;                                                                               | 40 |
|                                                     | 2 - Coordenar a elaboração dos fluxogramas dos processos de termos aditivos de contratos e processos de reequilíbrio financeiro;                                                                                          | 30 |
| GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO(NUPLAN)       | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações da Gerência;                                                                                                                                                                     | 30 |
|                                                     | 2 - Apresentar Relatório de avaliação dos recursos orçamentários do exercício de 2022;                                                                                                                                    | 20 |
|                                                     | 3 - Apresentar Relatório de projeção da execução orçamentária por programa e ação para o exercício de 2023;                                                                                                               | 20 |
| NÚCLEO DE PLANEJAMENTO E PROJETOS(NPP)              | 1 - Elaborar os Relatórios situacionais e de diagnóstico do SIGPLAN;                                                                                                                                                      | 20 |
|                                                     | 2 - Apresentar Relatório das atividades do setor, do perfil socioeducativo do exercício 2022 e relatório de cumprimento dos indicadores do PPA 2022;                                                                      | 20 |
|                                                     | 3 - Aplicar o instrumental de monitoramento e avaliação nas UASES: Ceseff, Cseba Internação, Ciam Marabá Internação e Semiliberdade de Santarém;                                                                          | 30 |
| SETOR DE DIÁRIAS, PASSAGENS E SUPRIMENTOS DE FUNDOS | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações da Gerência;                                                                                                                                                                     | 40 |
|                                                     | 2 - Realizar visitas técnicas nas UASES da Região Metropolitana de Belém, para orientar os setores administrativos das normas, legislações e procedimentos para requisições de diárias, suprimento de fundos e passagens; | 30 |
| GERAD                                               | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações da GERAD e Gerências vinculadas;                                                                                                                                                 | 35 |
|                                                     | 2 - Coordenar a elaboração dos fluxogramas dos processos de termos aditivos de contratos e processos de reequilíbrio financeiro;                                                                                          | 35 |
| GALMOX                                              | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações da Gerência;                                                                                                                                                                     | 30 |
|                                                     | 2 - Realizar visitas técnicas nas UASES da Região Metropolitana de Belém, Marabá e Santarém, para emissão do inventário patrimonial de material de consumo da Fundação;                                                   | 20 |
|                                                     | 3 - Participar, juntamente com a Gerência de Convênios/GECON, da elaboração dos fluxogramas dos processos de termos aditivos de contratos e processos de reequilíbrio financeiro;                                         | 20 |
| GECON                                               | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações da Gerência;                                                                                                                                                                     | 40 |
|                                                     | 2 - Elaborar, juntamente com as Gerências vinculadas à Diretoria Administrativa e Financeira, fluxogramas dos processos de termos aditivos de contratos e processos de reequilíbrio financeiro;                           | 30 |
| GMAP                                                | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações da Gerência;                                                                                                                                                                     | 40 |
|                                                     | 2 - Participar, juntamente com a Gerência de Convênios/GECON, da elaboração dos fluxogramas dos processos de termos aditivos de contratos e processos de reequilíbrio financeiro;                                         | 30 |
| GPAT                                                | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações da Gerência;                                                                                                                                                                     | 30 |
|                                                     | 2 - Realizar visitas técnicas nas UASES da Região Metropolitana de Belém, Marabá e Santarém, para emissão do inventário de bens patrimoniais servíveis e inservíveis da Fundação;                                         | 20 |
|                                                     | 3 - Participar, juntamente com a Gerência de Convênios/GECON, da elaboração dos fluxogramas dos processos de termos aditivos de contratos e processos de reequilíbrio financeiro;                                         | 20 |
| GEREM                                               | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações da Gerência;                                                                                                                                                                     | 40 |
|                                                     | 2 - Participar, juntamente com a Gerência de Convênios/GECON, da elaboração dos fluxogramas dos processos de termos aditivos de contratos e processos de reequilíbrio financeiro;                                         | 30 |
| GZET                                                | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações da Gerência;                                                                                                                                                                     | 30 |
|                                                     | 2- Elaborar o Relatório de prospecção de combustível para o exercício 2023;                                                                                                                                               | 20 |
|                                                     | 3 - Participar, juntamente com a Gerência de Convênios/GECON, da elaboração dos fluxogramas dos processos de termos aditivos de contratos e processos de reequilíbrio financeiro.                                         | 20 |
| GINFO                                               | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações da Gerência;                                                                                                                                                                     | 30 |
|                                                     | 2 - Realizar visitas técnicas de manutenção e/ou correção em todas as UASES da Região Metropolitana de Belém;                                                                                                             | 20 |
|                                                     | 3 - Participar, juntamente com a Gerência de Convênios/GECON, da elaboração dos fluxogramas dos processos de termos aditivos de contratos e processos de reequilíbrio financeiro;                                         | 20 |
| ARQUIVO PERMANENTE                                  | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações do setor.                                                                                                                                                                        | 70 |

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| GEFIN- SETORES VINCULADOS GEO/GEF/GPC                                               | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações da Gerência Financeira/GEFIN e Gerências vinculadas;                                                                                                                                                                                                                                                                               | 30 |
|                                                                                     | 2 - Realizar reunião técnica com a equipe da Comissão de Controle Interno para fortalecer os procedimentos exigidos na conformidade dos processos administrativos;                                                                                                                                                                                                          | 20 |
|                                                                                     | 3 - Participar, juntamente com a Gerência de Convênios/GECON, da elaboração dos fluxogramas dos processos de termos aditivos de contratos e processos de reequilíbrio financeiro;                                                                                                                                                                                           | 20 |
| GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS/GRH E SETORES VINCULADOS GPAG/GEMPES                   | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações da Gerência de Recursos Humanos/GRH e Gerências vinculadas;                                                                                                                                                                                                                                                                        | 30 |
|                                                                                     | 2 - Planejar e executar atendimento dos agentes em funções administrativas referentes aos processos relacionados ao GRH;                                                                                                                                                                                                                                                    | 20 |
|                                                                                     | 3 - Apresentar Relatório de afastamentos de servidores motivados por licença saúde;                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 20 |
| NÚCLEO DE GESTÃO DE PESSOAS/NGP                                                     | 1 - Apresentar Relatório mensal de ações do NGP;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 20 |
|                                                                                     | 2 - Promover 03 (três) capacitações para os servidores em "Procedimentos de Segurança, Gerenciamento de Crise e Defesa Pessoal";                                                                                                                                                                                                                                            | 30 |
|                                                                                     | 3 - Realizar 03 (três) ações de saúde para os servidores que atuam nas UASES;                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 20 |
| DIRETORIA DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO/DAS E SETORES DAS/CASE, DAS/CREAM E DAS/NPR | 1-Realização de Oficinas para Orientações Técnicas à Elaboração do Plano Municipal de Atendimento Socioeducativo e Assessoramento Técnico nas Regiões: Marajó (municípios Muaná e Anajás), Caeté (município de Bonito), Guamá (município de Terra Alta) e o Baixo Amazonas (municípios de Faro e Juruti), com a participação dos atores do Sistema de garantia de Direitos; | 30 |
|                                                                                     | 2- Aprimorar o Banco de Dados sobre Práticas Restaurativas e Comunicação Não Violenta, promovendo a atualização deste banco de dados junto as UASES;                                                                                                                                                                                                                        | 10 |
|                                                                                     | 3-Realizar o 9º Encontro Avaliativo e Propositivo sobre práticas Restaurativas da FASEPA;                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 10 |
|                                                                                     | 4-Apresentação do Projeto Político Pedagógico - PPP, nas modalidades Internação Provisória, Semiliberdade e Internação.                                                                                                                                                                                                                                                     | 20 |

ANEXO II

METAS - 3º CICLO - 16.09.2022 a 15.01.2023 - UASES

| SETORES       | METAS                                                                                                                                                                                                                                                                | PONTOS |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| APOENA        | 1-Assegurar a realização de 01 (um) Encontro, utilizando metodologia Roda de Terapia Comunicativa Integradora (TCI) e 01 (uma) Atividade de Valorização do Servidor;                                                                                                 | 10     |
|               | 2-Assesgurar 01 (uma) palestra de capacitação e orientação sobre cuidados com o corpo, a mente e o meio ambiente;                                                                                                                                                    | 10     |
|               | 3-Implementar e executar o projeto Callejero no Apoena e nas Unidades;                                                                                                                                                                                               | 20     |
|               | 4-Realizar visitas monitoradas concernentes ao eixo desenvolvido pelo Complexo Apoena, de forma a contemplar as oficinas executadas;                                                                                                                                 | 10     |
|               | 5-Implementar e acompanhar a inclusão de estagiários (as) no Projeto Ambiental.                                                                                                                                                                                      | 20     |
| ANANIN-DEUA   | 1-Desenvolvimento semanal das atividades de grupo com os socioeducandos;                                                                                                                                                                                             | 20     |
|               | 2-Realizar 01 (um) Encontro com as Famílias e Socioeducandos;                                                                                                                                                                                                        | 20     |
|               | 3-Formação no Eixo Segurança com 100% dos Coordenadores de monitoria;                                                                                                                                                                                                | 15     |
|               | 4-Palestra com os servidores com o tema: "Fortalecimento Emocional Diante dos Desafios Diários na Socioeducação", em parceria com o NGP;                                                                                                                             | 15     |
| BENEVI-DES    | 1-Promover 05 (cinco)Práticas Restaurativas com as Equipes de Monitoria;                                                                                                                                                                                             | 10     |
|               | 2-Promover 01 (um) Encontro com NGP e servidores da PORTARIA;                                                                                                                                                                                                        | 10     |
|               | 3-Realizar Oficina junto a ASCOM de mídias com celular para os servidores;                                                                                                                                                                                           | 20     |
|               | 4-Promover Roda de Conversa entre familiares dos Jovens e CREAS;                                                                                                                                                                                                     | 20     |
|               | 5-Promover 01 (uma) Roda de Conversa sobre gêneros com Jovens e SEJUDH;                                                                                                                                                                                              | 10     |
| CAS ICOA-RACI | 1-Assegurar 02 (dois) Eventos utilizando a metodologia das práticas restaurativas, envolvendo a Comunidade Socioducativa de 01 (um) evento utilizando a metologia Maleta da Juventude 01 (uma)com Socioeducandos, 01 (uma) com Familiares e 01 (uma) com Servidores; | 30     |
|               | 2-Realizar 01 (uma) Oficina sobre "Orientação para o Mundo do Trabalho";                                                                                                                                                                                             | 20     |
|               | 3-Garantir a participação da Equipe de Socioeducadores no planejamento e execução das atividades;                                                                                                                                                                    | 20     |
| CASF          | 1-Inserir e acompanhar 100% das socioeducandas em atividades de qualificação (Cursos/Projetos:EADs e Presencial);                                                                                                                                                    | 20     |
|               | 2-Realizar capacitação para os Servidores em parceria com o Nucleo de Práticas Restaurativas - NPR, utilizando temas: Comunicação não violenta, Motivação no Ambiente de Trabalho e Práticas Circulares;                                                             | 20     |
|               | 3-Garantir o desenvolvimento de 01 (um) Trabalho de Grupo, semanalmente com as Socioeducandas, abrangendo mensalmente, as principais áreas de desenvolvimento (pedagógico, social e psicológico);                                                                    | 30     |