

GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS/GRH E SETORES VINCULADOS GPAG/GEMPES	1 - Apresentar relatório mensal de ações da GRH e Gerências vinculadas;	30
	2 - Realizar a alimentação das informações dos servidores da Gerência, no banco de dados da Gerência de Recursos Humanos;	20
	3 - Realizar Roda de Diálogo sobre o tema: Ética, Moralidade e Cultura Organizacional no Serviço Público para servidores lotados na Sede Administrativa da FASEPA;	20
NUCLEO DE GESTÃO DE PESSOAS/NGP	1 - Apresentar Relatório mensal de ações do Núcleo;	30
	2 - Realizar a alimentação das informações dos servidores da Gerência, no banco de dados da Gerência de Recursos Humanos;	20
	3- Realizar 03 (três) ações de saúde para os servidores que atuam nas Unidades de Atendimento Socioeducativo;	20
DIRETORIA DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO/DAS DIRETORIA, DAS CASE-CREAM E NPR	1-Realização de 02 (duas) Oficinas para Orientações Técnicas à Elaboração do Plano Municipal de Atendimento Socioeducativo e Assessoramento Técnico nas Regiões Guamá e Capim (municípios Maracanã e Garrafão do Norte), e 02 (duas) Oficinas na Região do Baixo Amazonas (município de Mojui dos Campos e Alenquer), com a participação dos atores do Sistema de Garantia de Direitos;	15
	2-Executar 02 (dois) círculos temáticos com dois setores da Sede Administrativa;	10
	3-Realizar 01 (um) círculo de diálogo com Gestores das UASES;	10
	4-Realizar 02 (dois) Círculos de construção de paz na Usina da Paz Cabanagem;	10
	5-Revisão e Sistematização do Projeto Espiritualidade;	15
	6 - Realizar a alimentação das informações dos servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos;	10

GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ		
FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO PARÁ		
COMISSÃO DE AVALIAÇÃO E DESEMPENHO/CGDAS		
ANEXO II		
METAS DAS UNIDADES ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO - 1º QUADRIMESTRE - 16/01/2023 A 15/05/2023		
UASES	METAS	PONTOS
APOENA	1-Realizar 01 (um) atividade utilizando metodologia de Terapia Comunicativa Integradora (TCI) de Valorização do Servidor, na criação do Coral dos Servidores;	15
	2-Assegurar 01 (uma) palestra de capacitação e orientação sobre segurança no trabalho;	15
	3-Realizar visitas monitoradas concernentes ao eixo desenvolvido pelo complexo Apoena, de forma a contemplar as oficinas executadas, ampliando novos conhecimentos;	10
	4-Ampliar as atividades dos Estagiários na área ambiental, objetivando contemplar novas oficinas (Paisagismo, Jardinagem, Muralismo);	15
	5-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	15
ANANINDEUA	1-Promover 01 (um) encontro de socialização com as famílias, socioeducandos e servidores para maior integração e fortalecimento na Medida Socioeducativa;	20
	2-Formação para os servidores sobre o eixo do SINASE Espiritualidade, com o tema "Espiritualidade na Socioeducação";	20
	3-Palestra com os servidores com o tema: "Fortalecimento Emocional Diante dos Desafios Diários na Socioeducação", em parceria com o NGP; 20	15
	4-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	15
BENEVIDES	1-Garantir Roda de Conversa sobre "Segurança Preventiva" envolvendo diversos setores;	20
	2-Garantir aos Jovens, 02 (duas) Palestras com temas relacionados à saúde;	15
	3-Desenvolver trabalhos em grupos pela Equipe Técnica, voltados para o "Mundo do Trabalho, a importância da Educação, com Jovens e Famílias	20
	4-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	15
CAS I	1-Realizar roda de conversa sobre socioeducação, segundo o ECA e SINASE, 01(uma) para socioeducandos, 01 (uma) com familiares e 01 (uma) com servidores;	30
	2-Realizar 01 (uma) reunião de planejamento e 01 (uma) reunião de avaliação com os parceiros da espiritualidade.	20
	3-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	20
CASF	1-Garantir 02 (duas) ações de saúde, referente à campanha do "Arco Íris da Saúde", envolvendo socioeducandas, socioeducadores e famílias;	20
	2-Realizar 02 (dois) eventos utilizando a metodologia das Práticas Restaurativas, envolvendo socioeducandas e famílias;	20
	2-Inserir e acompanhar 100% das socioeducandas em atividades de qualificação (Cursos/Projetos EAD e Presencial)	15
	3-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	15

CEFIP	1-Realizar círculo de acolhimento de 100% para adolescentes, nos moldes das Práticas Restaurativas;	20
	2-Realizar 02 (duas) Rodas de Conversa com adolescentes, sobre a importância da escolarização para amadurecimento intelectual, bem como para possibilidade futura a inserção no mercado de trabalho;	30
	3-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	20
CESEF	1-Realizar 01 (um) Encontro com as Famílias, com abordagem ampliada dos eixos norteadores do processo socioeducativo;	20
	2-Garantir 01 (uma) Oficina que aborde o eixo espiritualidade e suas dimensões;	20
	3-Garantir 01 (uma) roda de conversa com os servidores, utilizando a metodologia das práticas restaurativas.	15
	4-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	15
CESEM	1-Realizar 05 (cinco) palestras com 100% d Equipe da Monitoria, tendo como tema "O Papel da Segurança no Atendimento socioeducativo";	15
	2-Realizar 01 (uma) palestra como o tema "Assédio Moral no Ambiente de Trabalho" para 100% dos servidores;	15
	3-Realizar o acolhimento de 100% dos socioeducandos por meio do Círculo de Acolhimento;	10
	4-Realizar mensalmente palestra de Saúde com 100% dos socioeducandos.	15
	5-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	15
CSEBA	1-Envolver 75% dos socioeducandos em atividades de cunho espiritual realizadas por membros de igrejas parceiras e servidores da Unidade;	15
	2-Realizar 02 (dois) eventos com as famílias dos socioeducandos em atividades voltadas ao fortalecimento e preservação dos vínculos;	20
	3-Realizar 03 (três) círculos de práticas restaurativas com temática voltada à comunicação não violenta envolvendo os servidores.	20
	4-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	15
CJM	1-Realizar 04 (quatro) Encontros com a Família, culminando como o almoço compartilhado com os adolescentes;	30
	2-Realizar 04 (quatro) Encontros com temas transversais relacionado a saúde dos adolescentes;	20
	3-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	20
CIJAM	1-Realizar no quadrimestre 02 (dois) encontros envolvendo servidores/funcionários das instituições/empresas que desenvolvem atividades na unidade, objetivando o maior entendimento do trabalho desenvolvido, o papel de cada integrante para o bom direcionamento do trabalho e a integração entre todos;	30
	2-Garantir 02 (dois) encontros com famílias e socioeducandos culminando com almoço na quadra da unidade;	20
	3-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	20
CIAM MARABÁ	1-Realizar a 1ª Feira das Profissões para os Adolescentes da Unidade;	20
	2-Realizar 03 (três) círculos de diálogo com adolescentes e familiares;	15
	3-Realizar 02 (duas) palestras sobre Aproveitamento Integral de Alimentos (AIA) para Servidores, Socioeducandos e Famílias;	20
	4-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	15
CIAM SIDERAL	1-Realizar 03 (três) encontros com as famílias dos adolescentes, visando o fortalecimento dos vínculos familiares;	30
	2-Realizar 03 (três) capacitações em serviço para os servidores da Unidade atividades voltadas para o aprimoramento do trabalho no âmbito do atendimento socioeducativo.	20
	3-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	20
CAS II - NOVA SEMILIBERDADE	1-Realizar junto aos Socioeducandos e Servidores, 04 (quatro) visitação em pontos turísticos, que represente a História da Cidade de Santa Maria de Belém do Grão Pará;	30
	2-Realizar Roda de Conversa FEVEREIRO ROXO, com convidado especializado, a campanha voltada para a conscientização e tratamento.	20
	3-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	20
SAS	1-Garantir inclusão de 75% dos adolescentes/jovens atendidos nas atividades sociopedagógicas realizadas no ambiente de custódia;	15
	2-Promover 04 (quatro) Rodas de Vivências Formativas para comunidade socioeducativa (Servidores), com o tema que transversalizam o atendimento inicial e as medidas socioeducativas;	20
	3-Realizar 04 (quatro) Círculos Restaurativos com adolescentes/jovens e familiares, com o objetivo de colaborar com a resolução positiva de conflitos e promoção de diálogo não violentos e a garantia do desenvolvimento de boas relações no ambiente de custódia.	15
	4-Realizar alimentação com informações dos Servidores, no Banco de Dados da Gerência de Recursos Humanos - GRH.	20