



RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2022

- A MRN vem atuando com a telemedicina, uma ferramenta tecnológica que possibilita a oferta de diversas especialidades médicas. Somente no ano de 2022, foram realizados mais de 700 teleatendimentos. A tecnologia soluciona diversos desafios logísticos e operacionais do sistema de saúde de Porto Trombetas, redirecionando casos mais simples para serviços ambulatoriais, minimizando a sobrecarga nos serviços de alta complexidade, organizando os fluxos de atendimento com segurança e rapidez e oferecendo assistência de qualidade.

3. Sustentabilidade

3.1 Ambiental

- Licenciamento Ambiental: após realizados os ajustes definidos pela MRN e indicados pelo IBAMA, o Estudo de Impacto Ambiental (EIA) e respectivo Relatório de Impacto Ambiental (RIMA) do Projeto Novas Minas (EIA/RIMA PNM) foi formalizado no IBAMA que, por sua vez, publicou em 07 de novembro o aceite do estudo para análise e abertura do prazo para solicitação de audiência pública.
- Restauração de Áreas Mineradas: Seguindo as metas de revegetação em até dois períodos chuvosos após o final da lavra, em 2022 foram plantadas 488.551 mudas de 94 espécies nativas em áreas mineradas, todas produzidas no viveiro florestal da MRN. A produção contou com 4,2 toneladas de sementes adquiridas das comunidades tradicionais vizinhas. Ao todo, foram reabilitados 351,36 hectares, por meio das técnicas de plantio de mudas e disposição de galhadas em ilhas.
- Salvamento de Flora: durante as atividades de supressão vegetal, a MRN fez o salvamento de 34.915 espécimes e resgatou 3.408 sementes viáveis de nove (9) espécies arbóreas. Nas áreas de pesquisas geológicas, foram salvos 561 espécimes.
- Banco de Germoplasma de Castanheira do Pará: contínuo sucesso no crescimento e adaptação das castanheiras do Pará plantadas no Platô Almeidas. Seguem os trabalhos de coramento, capina e adubação nos 8.750 indivíduos existentes em 2022, com registros de plantas introduzidas em 2017 que atingiram 10 cm de diâmetro a 1,3m do solo e 7 m de altura.
- Restauração Ambiental dos Depósitos de Rejeito: avanço nos resultados do Protocolo Agrônomico desenvolvido para recuperação ambiental dos depósitos de rejeito.
- Monitoramento da qualidade das águas e do ar e de ruídos: a MRN mantém o acompanhamento da qualidade das águas superficiais, subterrâneas e de efluentes em uma rede que integra 245 pontos. A qualidade do ar é monitorada semanalmente em 16 estações, movimentadas conforme avanço das lavras. Para verificar a pressão sonora, são realizadas medições diurnas e noturnas em 19 pontos, nos locais potencialmente emissores de ruídos.
- Monitoramento da fauna: cada supressão de vegetação é precedida e acompanhada por equipe especializada. Em 2022, foram resgatados nas áreas de supressão 16.056 indivíduos de todos os grupos da fauna, posteriormente devolvidos ao ambiente natural sem influência de supressão. Entre os programas de fauna, destaque para o programa de resgate de abelhas nativas, que ocorre durante a fase de supressão vegetal. As colmeias são mantidas em local apropriado dentro da mata para posterior reintrodução após reflorestamento. A fauna é também monitorada nas estradas, com registros dos atropelamentos ocorridos e com campanhas de sensibilização de motoristas. No ano, foram realizadas 59 ações de sensibilização sobre atropelamentos de animais, entre blitz, diálogos de segurança e grupos de discussão, incluindo a confecção e distribuição de cartilhas educativas.
- Relatório Anual de Sustentabilidade: o "Relatório de Sustentabilidade 2021 – O orgulho do presente em cada passo para o futuro", foi lançado em setembro de 2022

3.2 Social

Nos últimos anos, a empresa vem investindo no aprimoramento de sua estrutura e processos para sua atuação social, avançando sobre as diretrizes do *Environmental and Social Governance (ESG)*. Em 2022, a empresa conquistou a recertificação do padrão *ASI (Aluminium Stewardship Initiative)*, que visa a produção e fornecimento responsável de Bauxita na cadeia do alumínio, após ter obtido a certificação em 2021. Além disso, empregou esforços para a obtenção da recomendação da certificação da sua Cadeia de Custódia (*ASI CoC*), cujo processo final de consolidação das informações está em avaliação pela *ASI*.

- A MRN consolidou a implantação de seu Sistema Integrado de Gestão Social, englobando a gestão das licenças socioambientais, investimento social privado, plataforma de queixas e reclamações e gerenciamento de *stakeholders*.
- Foi realizada uma *Due Diligence* de Direitos Humanos, de modo a identificar impactos da atuação da empresa na região e junto aos seus diferentes públicos. Foram identificadas ações para 11 frentes, com oportunidades de melhoria na condução de processos e relacionamentos que serão implementados em 2023.
- No Licenciamento Social, destaca-se o protocolo do Estudo do Componente Quilombola (ECQ) do Projeto Novas Minas (PZO01) como parte do Estudo de Impacto Ambiental (EIA), e seu aceite pelo IBAMA como rito inicial que dá abertura para a realização do processo de diálogo social. Este deverá culminar com a realização de audiências públicas em 2023, buscando assegurar a Licença Prévia do projeto e a continuidade operacional na empresa na região até 2042.
- Conforme citado anteriormente, foram investidos R\$ 23,5 milhões em Programas Projetos e Ações Socioambientais, bem como em acordos firmados diretamente com as comunidades quilombolas que gerenciam o repasse de recursos para implementação de projetos com gestão própria, buscando fortalecer a autonomia e capacidade institucional de atuação das associações comunitárias.
- Dentre os Programas Socioambientais da empresa, merece destaque:
 - O investimento de R\$ 2,5 milhões na educação regional, beneficiando diretamente 125 crianças e jovens quilombolas com o recebimento de bolsa integral, uniforme e materiais didáticos para viabilizar seus estudos no Colégio da Vila de Porto Trombetas, mantido pela MRN. Ademais, pela MRN foi disponibilizado o transporte e a merenda, além de apoio pedagógico durante o período que estão na escola realizando atividades extracurriculares.
 - 44 alunos matriculados em cursos de educação superior receberam bolsas para apoiar seus estudos.
 - Projeto Educação no Trombetas, que oferece formação a partir de três eixos: i) Elevação de Escolaridade, que prepara jovens e adultos quilombolas para a prova do Exame Nacional para Certificação de Competências de Jovens e Adultos (ENCCEJA). ii) Formação Profissional, que oferece cursos técnicos que possibilitam o ingresso de profissionais da empresa em suas áreas de maior demanda por mão-de-obra. iii) Cursos Livres, voltados para a formação de pequenos empreendedores e prestadores de serviços, além do Programa Jovem Aprendiz para comunitários. Por meio do programa de qualificação e Jovens Aprendizizes foram formadas e qualificadas 111 pessoas, destas, 20 já estão incorporadas ao quadro de empregados da MRN em 2022. Além disso, há 105 comunitários em processo de qualificação pelo Programa de Educação.

3.3 Governança

- A MRN possui um processo para recebimento de denúncias e reclamações denominado "Canal de Ouvidoria", que está disponível para o público interno e externo, e possui como princípios em sua atuação a transparência, imparcialidade e independência. O recebimento das denúncias e reclamações é realizado e encaminhado por uma empresa de consultoria especializada, garantindo que as denúncias ou reclamações sejam direcionadas respeitando a segregação das funções. No ano de 2022, o Canal de Ouvidoria da MRN recebeu 455 relatos, incluindo denúncias, consultas e reclamações. Em comparação com 2021 o número é 4% menor. Das denúncias recebidas e avaliadas ao longo do ano, 21% foram classificadas procedentes e as medidas cabíveis foram tomadas pela Empresa; 4% procedentes parcialmente; 24% improcedentes; 8% inconclusivas e 16% foram interpretadas como sendo de assuntos não vinculados com as atividades da MRN. Os outros 27% foram recebidos no último trimestre de 2022 e, portanto, serão finalizados nos prazos previstos ao longo de 2023.
- No ano de 2022, foram treinados 1.393 empregados nos normativos de Compliance, tais como Código de Conduta, Guia de Prevenção e Combate à Discriminação e Assédio, Anticor-