

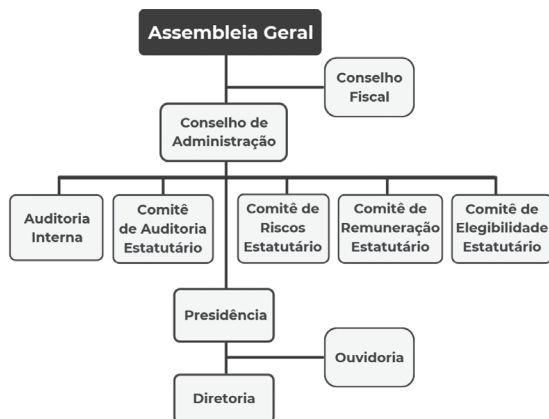


BANCO DO ESTADO DO PARÁ S.A.
CNPJ/MF Nº. 04.913.711/0001-08
NIRE 15300000114



Governança Corporativa

O Banco do Estado do Pará S.A está aderente às melhores práticas de mercado e legislações vigentes, no que se refere à sua estrutura de Governança Corporativa. Para isso, a instituição conta com uma estrutura sólida e bem definida, composta da seguinte forma:



O Banpará é administrado por um Conselho de Administração - o qual é eleito e destituível pela Assembleia Geral e por uma Diretoria Colegiada - a qual é eleita e destituível pelo Conselho de Administração. A Companhia, ainda, dispõe de quatro Comitês Estatutários de Assessoramento ao Conselho de Administração, denominados: Comitê de Auditoria, Comitê de Elegibilidade, Comitê de Remuneração e Comitê de Riscos.

Conselho da Administração
08 membros | 25% independentes

Gênero
03 femininos
05 masculinos

Conselho Fiscal
03 membros | 100% independentes

Gênero
03 masculinos

Diretoria
06 membros | 100% funcionários de carreira

Gênero
02 femininos
04 masculinos

Informações adicionais sobre Governança Corporativa estão disponíveis no site de Relações com Investidores do Banpará (ri.banpara.b.br - Seção Governança Corporativa).

Recursos Humanos

2.611
Empregados

67%
Possuem graduação ou especialização

73%
Com idade entre 30 a 50 anos

☒ **Diversidade nos cargos de liderança:**

41% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres.



71% dos líderes são pretos e pardos.

Capacitação:

O Banco busca constantemente melhorias e inovações na área da educação corporativa, através das ferramentas de educação corporativa e dos seguintes programas abaixo, onde destaca-se a inclusão de novos programas, a saber:

- Plano Anual de Treinamento - PAT;
- Programa de Formação de Líderes;
- Programa de Desenvolvimento Educacional do Banpará (PDEB);
- Programa de Instrutoria Interna (ProgIB);
- Programa de Certificações Legais (ANBIMA/ABECIP).

No 4T2024, a Universidade Corporativa do Banpará - UniBanp intensificou suas ações estratégicas, ampliou o alcance das ações educacionais, totalizando 58 capacitações para 3.519 vagas, superando os trimestres anteriores.

Em comparação com o 3T2024, após ajustes estratégicos, houve um crescimento de 1.516 vagas (+43%) nas capacitações, frente às 2.003 vagas oferecidas no trimestre anterior.

Destaca-se o fortalecimento dos valores organizacionais por meio do **Programa de Formação de Líderes**, que alinha gestores aos princípios da instituição, promovendo uma cultura mais sólida e integrada. Destacam-se no 4T2024, também, outras ações essenciais, a saber:

- **Programa de Formação de Líderes** - Realizado em parceria com o Instituto Febraban de Educação, contou com 133 participantes na modalidade presencial.
- **Plano Anual de Treinamento - PAT 2024** - Disponibilizou 4.601 vagas (capacitações e certificações) para o desenvolvimento dos empregados.
- **Capacitações Online** - Modalidade assíncrona e síncrona ampliou o alcance, destacando-se: Treinamento Obrigatório (Sarab 026/2024. Febraban); Relação com os Investidores; Praticando LGPD; Banpará-Pay; Excelência no Atendimento; Formação de Caixa Executivo; PLD/FT Controles Internos.
- **Programas de Desenvolvimento Educacional - PDEB** - Atendeu 61 empregados em **Programas para Cursos de Graduação - PCG e Pós-Graduação - PPG**.
- **Programa de Instrutoria Interna** - Foram atendidos 28 empregados em cursos e treinamentos.
- **Programa de Certificações Legais (ANBIMA/ABECIP)** - Abrangeu 10 empregados.
- **Eventos Institucionais** - Participação de 99 empregados em congressos e seminários relevantes.

Saúde do Trabalho:

No 4T2024, destacaram-se as seguintes campanhas e ações preventivas em relação à Saúde Corporativa dos funcionários do Banco:

- **Web Palestra Outubro Rosa** - Mês de Conscientização Sobre o Câncer de Mama.
- **Campanha de Doação de Sangue** - 7ª Gincana Instituição Cidadã | Todos Doando Sangue.

Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024-2026

Destaque para os benefícios que foram reajustados, com percentuais acima do índice acumulado do último ano do Acordo, ampliando o investimento direto em pessoal e resultando em ganho real para os colaboradores do Banpará.

Reconhecimento



SELO MAIS MULHERES NA LIDERANÇA

Em 2024, o Banpará recebeu o **Selo Mais Mulheres na Liderança**, concedido pela Associação Brasileira de Bancos (ABBC), para às instituições associadas que demonstram um compromisso com a promoção da equidade de gênero em suas estruturas de liderança.

SELO DE AUTORREGULAÇÃO

O Banpará renovou o **Selo de Autorregulação** da Federação Brasileira de Bancos (Febraban), que confirma o compromisso do Banco com os eixos:

- Relacionamento com o consumidor;
- Combate ao financiamento do terrorismo e PLD; e
- Responsabilidade Socioambiental.

PESQUISA PRAZER EM TRABALHAR - EDIÇÃO 2023

Em 2024, o Banpará conquistou o **2º lugar** na pesquisa **"Prazer em Trabalhar"**, conduzida pela Gestor Consultoria em parceria com o jornal Diário do Pará. O prêmio reconhece empresas da região paraense que se destacam pela gestão organizacional, ética no ambiente corporativo e práticas que impulsionam a satisfação e a produtividade dos colaboradores, reforçando a excelência em Recursos Humanos.

