



BANCO DO ESTADO DO PARÁ S.A.
CNPJ/MF Nº. 04.913.711/0001-08
NIRE 15300000114



Impacto no resultado

Descrição	31.12.2024	31.12.2023
Custo de serviço corrente líquido de contribuição	(68)	(14)
Custo de juros sobre as obrigações atuariais	(139)	(100)
Rendimento esperado dos ativos	434	264
Custo de juros sobre o efeito do teto de ativo não reconhecido	(295)	(164)
Despesa/(Receita) reconhecida no resultado	(68)	(14)

Valores reconhecidos em ajustes de avaliação patrimonial no patrimônio líquido

Outros resultados abrangentes - PL	31.12.2024	31.12.2023
Saldo do início do exercício	(422)	(365)
Ganhos (Perdas) atuariais	(45)	(57)
Saldo no final do exercício	(467)	(422)

Ativos do plano de benefícios

Ativo	31.12.2024	31.12.2023
Disponível	0,07%	1,09%
Realizável	1,13%	0,58%
Títulos Públicos	0,00%	0,00%
Crédito Privados e Depósitos	0,00%	0,00%
Fundos de Investimentos	98,80%	98,16%
Operações com Participantes	0,00%	0,02%
Imóveis	0,00%	0,15%
Total dos investimentos	100,00%	100,00%

Análise de sensibilidade

Premissa Atuarial significativa	Valor do impacto sobre a obrigação atuarial	Variação % sobre a obrigação atuarial
Taxa de desconto atuarial		
Aumento de 0,25% a.a.	64	-2,18%
Redução de 0,25% a.a.	(67)	2,26%
Tábua de mortalidade		
Aumento de 1 ano	(109)	3,70%
Redução de 1 ano	97	-3,28%
Taxa de crescimento salarial		
Aumento de 0,25% a.a.	(67)	2,26%
Redução de 0,25% a.a.	65	-2,19%

Fluxo esperado de pagamento de benefício pós emprego – Parte BD	
Até 1 ano	474
De 1 a 2 anos	457
De 2 a 5 anos	1.324
Superior a 5 Anos	9.955
Total	12.210

19.2 Plano de saúde

O Banco oferece plano de saúde a seus funcionários ativos e inativos. O Plano Privado de Assistência à Saúde Coletivo Empresarial é oferecido por empresa operadora de mercado na forma da Lei nº 9.656/98 e legislação posterior pertinente à matéria, notadamente a Resolução Normativa nº 211/2010-ANS, constituindo-se em plano coletivo por adesão cuja contratação decorre de processo licitatório na forma da Lei Federal nº 10.520/2002 e Lei Federal nº 13.303/2016.

O Plano de Saúde é custeado por contribuição média de cada beneficiário, independente da faixa-etária, que para fins de cálculo foi considerado o valor de R\$396,76 (trezentos e noventa e seis reais e setenta e seis centavos), reajustado sempre fevereiro de cada ano, com base na sinistralidade de ambas as carteiras.

Os empregados que aderirem ao Plano Privado de Assistência à Saúde Coletivo Empresarial autorizam a realização de desconto em contracheque de percentual incidente sobre a remuneração observados os seguintes percentuais: